



*Conformément à leurs engagements, les élu(e)s FSU au Comité Technique de l'UCA vous adressent un compte-rendu de leurs interventions suite au CT qui s'est tenu le 04 avril 2022.*

### Informations générales :

Il y a actuellement 2 Groupes de Travail sur les Ressources Humaines à l'UCA :

- Le **GT Contractuels** qui vise à harmoniser les chartes des contractuels à l'UCA et à l'INP. **A la demande du syndicat FSU**, l'administration va proposer un **système de primes pour compléter ? les salaires**, très faibles, des contractuels. Ce système de primes prendrait en compte les expériences professionnelles antérieures des agents (dans le privé ou auprès d'autres employeurs publics). Le GT vise aussi à définir les métiers en tension (régime salarial spécial) et l'évolution des grilles des CDD. **La FSU est pour une augmentation des salaires des contractuels au nom du principe à travail égal, salaire égal**, par contre, elle reste **vigilante à ce que ne soit pas créé une « fonction publique bis » avec la généralisation des contrats** et des progressions de carrière parallèle aux carrières des fonctionnaires.

- Le **GT RIFSEEP** (régime de prime des BIATSS) : la DRH propose des **primes différenciées en fonction de la fiche de poste**, indépendamment du concours du fonctionnaire. **A budget constant**, ce système risque de **n'être favorable qu'à un tout petit nombre d'agents, tandis que 80 % des agents verront leurs primes stagner**. Ce nouveau système sera mis au vote du Conseil d'administration de juin 2022. Nous vous proposerons une **réunion d'information syndicale à ce sujet en mai 2022**. Pour en savoir plus, [lire l'analyse des représentants FSU à ce GT](#).

### Création du Comité Social d'administration :

Cette nouvelle instance **remplace le Comité Technique** (devient le CSA) et le **CHSCT** (devient une formation spécialisée du CSA). Comme l'UCA comprend plus de 700 agents, il y a 10 titulaires et 10 suppléants représentants des personnels. Les élections auront lieu en décembre 2022.

La **FSU dénonce cette réforme** des instances qui **réduit le nombre de représentants**, les mêmes élu(e)s devant siéger pour les conditions de travail ET pour l'hygiène et la sécurité. Face à l'importance du travail que cela représente, les représentants n'auront que 2 choix : devenir représentant du personnel à 100 % et délaisser leurs fonctions professionnelles OU délaisser leur travail de représentant (lecture des dossiers, accompagnement des collègues, compte-rendu). **Nous dénonçons cette remise en cause des CHSCT**, instances qui ont fait leur preuve et dont les **points à traiter pour la lutte contre les risques psychosociaux étaient toujours plus nombreux !**

La **casse des statuts** des fonctionnaires se poursuit avec les CSA en réduisant l'action et l'indépendance des personnels, et en favorisant le dégradation des conditions de travail.

Il y a un **point positif** dans les modalités d'application par des CSA, c'est la création d'instances spécifiques à **chaque site territorial** (formation spécialisée du CSA par site) : Aurillac, Le Puy, Montluçon, Moulins, Vichy.

*Vote : 5 Contre (FO, FSU), 5 Pour (SGEN, SNPTES)*

## Contingent annuel des CONGES POUR RECHERCHES OU CONVERSIONS THEMATIQUES (CRCT)

Ces congés sont financés par l'UCA. Il y a eu 23 demandes de semestres cette année. L'UCA propose d'en financer **18**, ce qui est une progression par rapport à 2021 (17 semestres).

*Vote : Pour à l'unanimité*

## Complément à la campagne d'emploi

Il s'agit de l'ouverture de 2 postes de titulaires à l'UCA :

- 1 poste d'enseignant du second degré en maths à Polytech (à la suite d'un départ à la retraite).
- 1 poste d'enseignant du second degré en STAPS dans le cadre d'un projet de développement des STAPS (création d'un poste de MCF à venir, création d'un poste d'administratif refusé par le Ministère)

*Vote : Pour à l'unanimité*

## Intégration de la logistique dans le périmètre des instituts DEM et LLSHS

Les agents remplissant les fonctions logistique événementiel/déménagement/courrier vont être rattachés aux instituts.

La reprographie reste rattachée aux services centraux.

L'organigramme reste en construction et des postes d'animateurs (fonction de relais) seront proposés aux agents de la logistique lors des entretiens professionnels. Un bilan de cette réorganisation sera fait après 6 puis 9 mois de mise en place.

La FSU et FO restent vigilants sur l'accompagnement des collègues dans cette réorganisation et sur le respect des statuts des agents vis-à-vis des nouvelles missions d'animateurs. Nous invitons les collègues à nous contacter en cas de question ou de problème.

*Vote : 5 abstentions (2FO, 2FSU, 1SGEN), 4 POUR (SNPTES)*

## Questions diverses

- Quelles sont les conditions d'attribution de la **prime d'inflation** par les services de l'UCA ?

"Les employeurs verseront l'indemnité aux agents publics qui ont perçu une rémunération moyenne inférieure à 2 000 € nets par mois, avant impôt sur le revenu, du 1er janvier 2021 au 31 octobre 2021, soit en moyenne 2 600 € bruts par mois sur la période. Le montant de l'indemnité n'est pas réduit en fonction de la durée du contrat ou si l'agent a travaillé à temps partiel. Elle est due en cas de congés ou d'absence (arrêts maladie, congés maternité notamment)."

Si un agent n'a pas pu percevoir cette prime auprès de l'UCA ou auprès de pôle emploi, il doit **contacter les RH de l'UCA pour évaluer sa situation particulière.**

- Pourriez-vous nous dire si la **bonification d'un an d'ancienneté pour les catégories C** a été faite pour les agents concernés de l'UCA ? (AENES, ITRF et BIB)

L'UCA fera le **reclassement en mai ou juin 2022**, car il faut aussi faire l'augmentation des grilles indiciaires des catégories C (passage à l'**indice minimum 351**). Les 2 modifications seront faites en même temps.

- Comment s'applique le décret n°[2022-334](#) du 8 mars 2022 à l'UCA (**bonification d'un an d'avancement au titre du doctorat pour le classement des MCF**) ? Qui est concerné ? Quelle est la procédure à suivre ?

L'UCA est en attente de la circulaire d'application de la DGRH qui devrait paraître rapidement.

- Quelles solutions propose l'UCA concernant la **fermeture du parking de centre-ville** ? Une concertation avec les représentants du personnel est-elle prévue à ce sujet ?

L'UCA a fait un état des lieux des **places disponibles (480) et des places qui seront perdues (80)**. Elle prévoit de revoir les **accréditations d'accès aux parking** en fonction de critères objectifs (handicap, distance entre lieu de travail et domicile, enfants, etc) pour vérifier s'il y a suffisamment de places pour tout le monde. L'UCA a aussi contacté les prestataires de **transports en commun** pour proposer une solution alternative (bus, tram, parking relais, etc). Elle rappelle que le **parking du SUAPS** est sous utilisé. Les personnels seront consultés pour la mise en place de ses solutions alternatives.

- Est-ce que l'UCA pourrait mettre en place un soutien au pouvoir d'achat concernant la **montée du prix de l'essence** ? (bon d'achat essence ? augmentation du télétravail ? aide sur critères sociaux ?).

L'UCA est d'accord pour réfléchir à la mise en place d'aides sur critères sociaux et à prendre en compte la distance entre le logement et le lieu de travail pour l'attribution du télétravail.

- Est-ce que des formations sur l'**accueil d'étudiants en détresse** pourrait être mises en place pour les personnels (savoir réagir pour rassurer et orienter l'étudiant vers le bon service) ? Le président de l'UCA avait reçu des demandes similaires lors des débats « *Mobilisés pour la réussite des étudiants* ». L'UCA est tout à fait d'accord pour mettre en place ce type de formation.

Tous les comptes-rendus des CT et de nos actions à l'UCA sont consultables sur le site du SNASUB-FSU académique : <http://www.snasub-clermont.fr/>

Pour toute question concernant ce Comité Technique ou les suivants, vos conditions de travail, votre situation personnelle, pour vous syndiquer, contactez les élus et correspondants des syndicats FSU de l'UCA.

Eric Panthou  
Bibliothécaire, BU Sciences  
Élu FSU Comité Technique (titulaire)  
[Eric.panthou@uca.fr](mailto:Eric.panthou@uca.fr)

Claude Mazel  
Enseignant-chercheur Institut d'informatique  
Élu FSU Comité Technique (titulaire)  
Secrétaire section science SNESUP UCA  
[mazel@isima.fr](mailto:mazel@isima.fr)

Karine Rance  
Enseignant-chercheur CHEC  
Elus FSU Comité Technique (suppléante)  
[Karine.rance@uca.fr](mailto:Karine.rance@uca.fr)

Viviane Ravet  
Enseignant-chercheur Biologie  
Élue FSU Comité Technique (titulaire)  
[viviane.ravet@uca.fr](mailto:viviane.ravet@uca.fr)

Orianne Vye  
Bibliothécaire, BU INSPE Chamalières  
Élue FSU Comité Technique (suppléante)  
Co-secrétaire académique SNASUB-FSU  
[orianne.vye@uca.fr](mailto:orianne.vye@uca.fr)